



incento

# FORANDRINGSLEDELSE

I en foranderlig tid

Workshops, sparring og træningsforløb





incento

# **Incento tilbyder ikke "bare" forandringsledelse. Vi tilbyder styrket konkurrenceevne og menneskeligt bæredygtige forandringer.**

I en foranderlig og ofte uforudsigelig tid er evnen til at håndtere forandringer blevet et væsentligt konkurrenceparameter. Både for at sikre bundlinjen og for at fastholde medarbejdere.

Så forestil jer, at I står endnu stærkere på det parameter. Fordi I forfiner balancerne mellem at sikre resultater og motivation. Mellem styring og modet til at eksperimentere. Fordi I udvikler jeres modstandsdygtighed og bliver stående, når det uventede sker. Fordi I skaber oprigtig involvering, der sikrer ægte ejerskab af jeres forandringsprocesser.

Det er det potentiale, Incento hjælper jer med at indfri gennem workshops, sparring og udviklingsforløb. Så I er mindre sårbare og hurtigere kan udnytte muligheder, når forandringerne kommer. Og det gør de jo.



incento

*”Vi oplever en stabil økonomisk vækst i de projekter, der er en del af den store transformation, og jeg er overbevist om, at det skyldes den fornyede tankegang og tilgang til forandringsprocesser, vi har arbejdet med i de her workshops med Incento.”*



(Performance Sales Coach Abul Maher, ifm. sammenlægningen mellem Telia og Norlys)

*”Deltagerne oplever, at forløbet gør en kæmpe forskel for dem. Jobbet som ‘change manager’ er måske ikke blevet nemmere som sådan, men det er blevet mere tilgængeligt. Også i situationer, hvor de oplever ”at være ude at padle” – dér hvor retningen ikke er givet, og man må prøve sig frem.”*



(Jan Nystrup, HR Business Partner i DSV).



# Incentos særlige kendetegn



Vi siger ikke, at vi adskiller os fra alt, hvad andre gør. Vi siger bare, at vi i vores tilgang har nogle særlige kendetegn, som efter vores mening taler direkte ind i den tid, virksomheder skal agere i lige nu.

## **Forstå det psykologiske element**

Forandringer fordrer et fleksibelt psykologisk fundament

## **Accepter det uforudsigelige**

Forandringer kan aldrig bare forudses og styres

## **Respekter det relationelle**

Forandringer sker i fællesskab

## **Skab ægte involvering og ejerskab**

Forandringer gør spørgsmål ligeså vigtige som svar

## **Understøt modet til at eksperimentere**

Forandringer kræver handling for at finde ud af, hvad der kan virke

## **Gør det menneskeligt**

Forandringer afføder følelser, begejstring frustrationer – giv det plads



# Vi tror på menneskelig udvikling



## **KONTAKT**

Jais Sørensen

Tlf.: 60296070

Mail: [js@incento.com](mailto:js@incento.com)

Incento har faciliteret forandringsprocesser og træningsforløb siden 2006. Det gør vi med afsæt i en anerkendende, udfordrende og fagligt velfunderet tilgang. Og vores egne erfaringer som ledere i det private erhvervsliv.

Vores *tagline* er ADVANCING HUMAN BUSINESS. Fordi vi tror på mennesker før metode. Virksomheder er først og fremmest mennesker, der gør noget sammen med et formål. Jo mere menneskelige man gør selvsamme virksomheder, jo mere kan man opnå – sammen.



## **KONTAKT**

Jacob Christoffer Pedersen

Tlf.: 22476522

Mail: [jcp@incento.com](mailto:jcp@incento.com)

[Klik og læs mere på www.incento.com](http://www.incento.com)

Et udsnit af vores kundesamarbejder



EN DEL AF  
NORLYS

