

LØFT TEAMET TIL NÆSTE NIVEAU

Styrk jeres trivsel, engagement og produktivitet

Får I fuldt udbytte af teamets potentiale?

Skal I genfinde retning og drivkraft efter omstruktureringer?

Har I brug for at styrke det psykiske arbejdsmiljø og højne tilliden og trivlsen?

Gennem et udviklingsforløb kan I revitalisere teamets samarbejde og genfinde jeres drivkraft, så I skaber de rette betingelser for vedvarende trivsel, engagement og produktivitet.

Dermed kan I øge medarbejdernes præstationsniveau, skabe en kultur der understøtter virksomhedens strategiske retning, samt mindske jeres medarbejderomsætning og sygefravær, så I sikrer jer mod tab af viden og kompetencer.

FORLØBETS OPBYGNING

Med udgangspunkt i jeres valgte fokusområde - trivsel, fremdrift eller high performance - har vi forslag til indsatser, det vil være udbytterigt at arbejde med (se mere på de næste sider).

I dialog med jer designer vi forløbet af 3-5 workshopper om de udvalgte temaer. Vi lægger altid ud med en halv dags Kick Off for at sikre det stærkest mulige udgangspunkt.

Trivsel

Fremdrift

High Performance

KICK OFF (½ dag)

Forløbet indledes med, at vi afdækker muligheder og potentielle udfordringer i teamets interaktioner, herunder adfærd og antagelser, som påvirker teamets trivsel og samarbejde.

Teamet får indblik i deres personlige kompetencer, eksempelvis med udgangspunkt i en personprofil. Processen kan yderligere kvalificeres gennem narrative metoder, som giver et virkelighedsnært billede af teamets indbyrdes relationer.



LØFT TRIVSLEN I TEAMET

Genfind motivationen og arbejdsglæden i hverdagen

Ved at skabe grobund for vedvarende trivsel og engagement kan I mindske sygefravær og medarbejderomsætning i teamet, og dermed sikre jer mod tab af viden og kompetencer.

Målet er at skabe et psykisk arbejdsmiljø, der motiverer den enkelte til at yde sit bedste for at nå teamets mål, så både arbejdsglæde og præstationsniveau løftes.

HVILKEN VÆRDI FÅR I?

- ✓ Teamet bliver bedre til at støtte hinanden og skabe et godt arbejdsklima i hverdagen
- ✓ Organisationen vil opleve lavere sygefravær og mindre stress, samt et større individuelt engagement, der øger den fælles performance
- ✓ Den enkelte får indblik egen motivation og egne præferencer i samarbejdet, så alle i teamet kan tage ejerskab for deres bidrag til de fælles resultater
- ✓ Lederen får rum til at fokusere på langsigtede resultater frem for på konflikter og unødige gnidninger i teamets samarbejde

DEN STYRKENDE FORTÆLLING (½-1 dag)

Få kortlagt eksisterende fortællinger, der på godt og ondt former teamets samarbejde, og få formuleret nye, sunde fortællinger, der kan understøtte et godt arbejdsklima.

FORNY TEAMETS MOTIVATION (½-1 dag)

Få indsigt i, hvad der motiverer den enkelte, så I kan skrue op for motivationen og få fornyet energi til proaktivt at søge endnu bedre løsninger i dagligdagen.

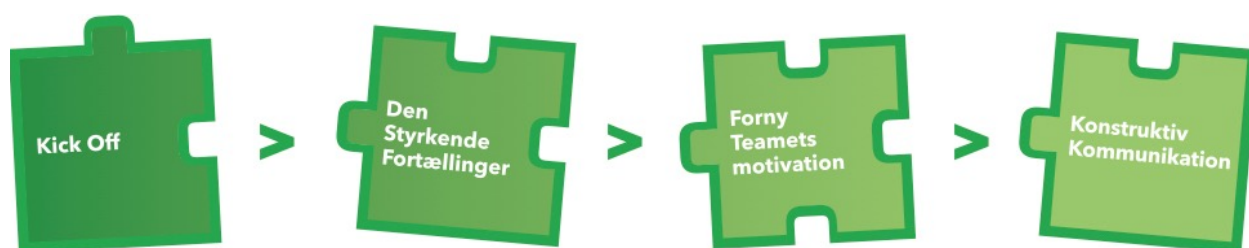
TILLID SOM FUNDAMENT (½-1 dag)

Opbyg et solidt fundament af tillid, der sikrer psykologisk tryghed, åbenhed og commitment. Dermed dannes grobund for fornyet handlekraft i teamet.

KONSTRUKTIV KOMMUNIKATION (½-1 dag)

Afdæk teammedlemmernes individuelle kommunikationsstile og få inspiration og konkrete redskaber til at sikre klar, konstruktiv kommunikation i hverdagen.

Eksempel på sammensætning af procesforløb



I sammensætter et forløb af i alt 3-5 workshopper. For at sikre en varig effekt arbejder vi efter action-learning-principper, hvorfor workshopperne afvikles med 4-6 ugers mellemrum.

SKAB FREMDRIFT I TEAMET

Genfind retning og handlekraft efter omstruktureringer

Har I tabt pusten efter omorganiseringer i teamet eller virksomheden?

Gennem et udviklingsforløb kan I revitalisere teamets samarbejde og genfinde jeres drivkraft, så I hurtigt kan få genetableret - og højnet - både produktivitet og medarbejdertilfredshed.

Målet er at skabe en sund teamkultur, et stærkt motiverende formål, samt en klar strategisk retning mod endnu bedre resultater.

HVILKEN VÆRDI FÅR I?

- ✓ Teamet får klarhed over fælles mål og formål, samt hvordan den enkelte bidrager bedst til at skabe fremdrift og resultater
- ✓ Organisationen kommer hurtigere tilbage på sporet efter en omorganisering og løfter det generelle trivsels- og præstationsniveau
- ✓ Lederen får rum til at lede frem for at styre, idet teamet bliver mere selvkørende og tager ejerskab for at nå de fælles mål
- ✓ Den enkelte får indblik i egne værdier og udtalte antagelser, der kan hæmme eller måske fremme forandring

PERSONLIG FORANDRING (½-1 dag)

Styrk evnen til at navigere i forandringer, så de gode intentioner ikke strandes. I lærer bl.a. at spotte skjulte antagelser, der hæmmer jeres handlekraft.

STYRK TEAMETS 'WHY' (½-1 dag)

Med udgangspunkt i teamets resultatmål og den individuelle motivation skærpes teamets overordnede formål - teamets 'Why' - som middel til at sikre ejerskab og engagement.

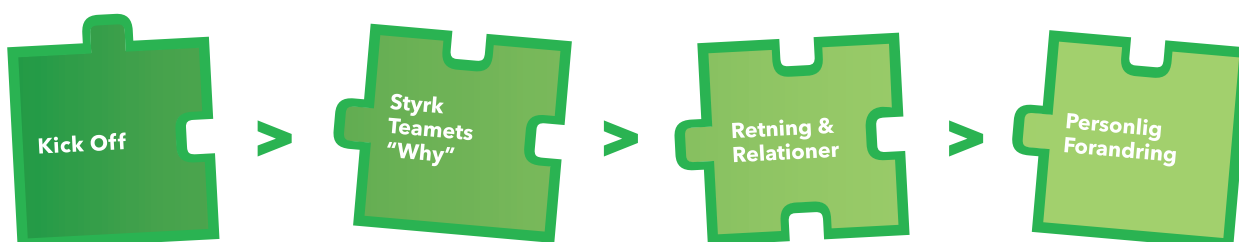
RETNING OG RELATIONER (½-1 dag)

Få sat klare pejlemærker for jeres arbejde, og lær hvordan I bruger hinandens faglige og personlige kompetencer konstruktivt til at nå jeres fælles mål.

DEN VÆRDIFULDE UENIGHED (½-1 dag)

Find balancen mellem drænende konflikter og konstruktiv uenighed, og lær at udnytte uenighedens energirige momentum til at sikre nytænkning og fremdrift.

Eksempel på sammensætning af procesforløb



I sammensætter et forløb af i alt 3-5 workshopper. For at sikre en varig effekt arbejder vi efter action-learning-principper, hvorfor workshopperne afvikles med 4-6 ugers mellemrum.



SKAB HIGH PERFORMANCE I TEAMET

Få fuldt udbytte af teamets potentiale

Lær hvordan I udnytter den enkeltes styrker og optimerer synergien i jeres samarbejde, så I får fuldt udbytte af det potentiale, der eksisterer i teamet.

Målet er at løfte teamet fra velfungerende til High Performance, så I sikrer endnu bedre resultater for den enkelte, for teamet og for organisationen.

HVILKEN VÆRDI FÅR I?

- ✓ Teamet klædes på til proaktivt at finde den bedste måde at løse deres opgaver på
- ✓ Den enkelte får indblik i egne styrker og udviklingsområder og kan derved tage større ejerskab for sit bidrag til at nå teamets mål
- ✓ Lederen får rum til at lede frem for at styre, idet teamet bliver mere selvkørende og tager ejerskab for at opnå exceptionelle resultater
- ✓ Organisationens fremstår mere professionel over for kunder og samarbejdspartnere, når viden og kompetencer udnyttes optimalt

BRING TEAMETS STYRKER I SPIL (½-1 dag)

Få et fælles sprog, så I kan forebygge misforståelser og mistrivsel, og lær hvordan I udnytter jeres styrker konstruktivt, så den enkelte bidrager optimalt til de fælles mål.

STYRK TEAMETS 'WHY' (½-1 dag)

Med udgangspunkt i teamets resultatmål og den individuelle motivation skærpes det overordnede formål - teamets 'Why' - der sikrer ejerskab og engagement.

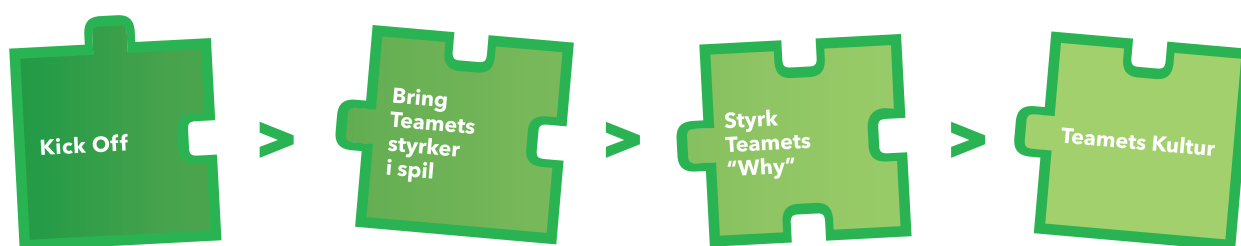
FORNY TEAMETS MOTIVATION (½-1 dag)

Få indsigt i, hvad der motiverer den enkelte, så I kan skrue op for motivationen og få fornyet energi til proaktivt at søge endnu bedre løsninger i dagligdagen.

TEAMETS KULTUR (½-1 dag)

Afdæk værdier og normer, der former teamets adfærd, så I kan identificere uhensigtsmæssige vaner og udvikle en værdiskabende praksis, der løfter jeres resultater.

Eksempel på sammensætning af procesforløb



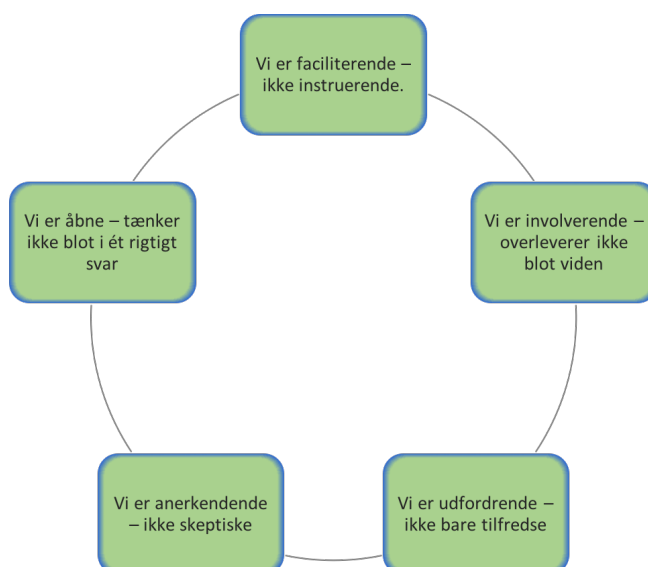
I sammensætter et forløb af i alt 3-5 workshopper. For at sikre en varig effekt arbejder vi efter action-learning-principper, hvorfor workshopperne afvikles med 4-6 ugers mellemrum.



“Vi udvikler organisationer gennem mennesker og relationer”

Vores fokus er de sociale processer i organisationer - derfor har vi ry for at være hårde til det bløde.

Vores kernekompetencer ligger inden for organisatoriske udviklingsprocesser med fokus på kultur, samarbejdsprocesser og kompleksitet, samt inden for skræddersyet kompetenceudvikling i team- og projektledelse, coaching og kommunikation. Uanset området, arbejder vi altid med respekt for jeres virkelighed - herunder organisatoriske og politiske vilkår.



Ring i dag og få en snak om, hvordan I kan få mere ud af jeres teams:



Jais Sørensen

Stifter og adm. direktør
Incento A/S

js@incento.com / 6029 6070

