

# FORANDRINGSLEDELSE I FORANDERLIGE VILKÅR

Hvordan lykkes I med forandringer, når virkeligheden byder på konstante forandringer?

Begynd, hvor I er, frem for hvor I gerne vil være. Når virkeligheden rundt om os er i konstant bevægelse, nytter det ikke at låse sig fast på mål i en fremtid, man alligevel ikke kan kende. Det handler i stedet om at bruge det udgangspunkt man står i lige nu til at tage de næste smarte skridt i en ønsket retning.

Den tilgang kræver dog, at man opbygger en høj grad af fleksibilitet og nærvær over for

nuets potentiale. Det kræver samtidig et mod til at handle sig ind i uvisheden for at blive klogere - vel at mærke på en struktureret måde. Og det kræver evnen til at motivere andre til at tage med på den rejse og derfor skabe de rette rammer.

På dette forløb lærer du præcis det. Vi arbejder med metoder til at skabe indsigt i egen kontekst; metoder til at spotte, hvor man med fordel kan begynde sin forandringer; og metoder til at sikre læring.

## Deltagernes udbytte

- ✓ Større ro ved at træde ud i det uvisse og uforudsigelige
- ✓ Evnen til at forstå jeres lokale kontekst og bruge den konstruktivt i forandringer
- ✓ Metoder til at navigere i en dynamisk virkelighed, eks. gennem små forsøg
- ✓ Metoder til at skabe mening i forandringer gennem involverende processer

## Virksomhedens/Organisationens udbytte

- ✓ Mere smidige og effektive forandringsprocesser, når forandringer sker i konstante forandringer
- ✓ Større resiliens blandt medarbejdere
- ✓ Øget psykologisk tryghed i teams, der står midt i de konstante forandringer
- ✓ Mere meningsfulde forandringer, fordi de er evolutioner frem for revolutioner

## Målgruppen

'Forandringsledelse i foranderlige vilkår' er for:

- Forandringsagenter, projektledere, konsulenter m.fl., som arbejder med forandringer, der er præget af uforudsigelighed - og hvor man ikke kender endemålet
- Alle, der søger nye måder at møde uvisheden i forandringer på og opnå øget fleksibilitet