

# BRING TEAMETS STYRKER I SPIL

Få fuldt udbytte af teamets potentiale

---

## Præsterer I optimalt som team?

Når ledere og medarbejdere forstår at udnytte egne og andres styrker optimalt, skaber det øget engagement, større effektivitet – og kontante resultater.

Gennem et udviklingsforløb kan I revitalisere teamets samarbejde og lære, hvordan I får det fulde udbytte af jeres potentiale. I lærer, hvordan I kommunikerer effektivt uden misforståelser, og hvordan I undgår unødige gnidninger i jeres samarbejde.

Afslutningsvis udarbejdes en fælles plan for jeres fortsatte udvikling i teamet.

**Målet er at skabe grobund for at få fuldt udbytte af synergien i jeres samarbejde, så I kan opnå endnu bedre resultater for den enkelte, for teamet og for organisationen.**

### HVILKEN VÆRDI FÅR I?

- ✓ Den enkelte får indblik i sine styrker og udviklingsområder, så vedkommende kan tage større ejerskab for sit bidrag til at nå teamets mål
- ✓ Teamet bliver klædt på til proaktivt at finde den bedste måde at løse deres opgaver og løbende tage initiativ til nye fremgangsmåder
- ✓ Lederen får rum til at lede frem for at styre, idet teamet bliver mere selvkørende og tager fælles ejerskab for at opnå exceptionelle resultater
- ✓ Organisationens fremstår mere professionel over for kunder og samarbejdspartnere, når videndeling og samarbejde optimeres



## FORLØBETS OPBYGNING

Forløbet kan bestå af op til fem workshopper. I vælger temaerne ud fra nedenstående forslag - dog lægger vi altid ud med "Afdækning" for at sikre det bedste mulige udgangspunkt.

### AFDÆKNING (½ dag)

Forløbet indledes med, at vi afdækker uudnyttede muligheder og potentielle udfordringer i teamets daglige interaktioner. Deltagerne får indblik i deres styrker og præferencer gennem en test med fokus på individuelle styrker, fulgt op af praktiske øvelser.

*Hvis I allerede bruger styrketests, tager vi gerne udgangspunkt i disse.*

### BRING TEAMETS STYRKER I SPIL (½-1 dag)

Få et fælles sprog, så I kan forebygge misforståelser og mistrivsel, og lær hvordan I udnytter jeres styrker konstruktivt, så den enkelte bidrager optimalt til de fælles mål.

### STYRK TEAMETS 'WHY' (½-1 dag)

Med udgangspunkt i teamets resultatmål og den individuelle motivation skærpes det overordnede formål - teamets 'Why' - der sikrer ejerskab og engagement.

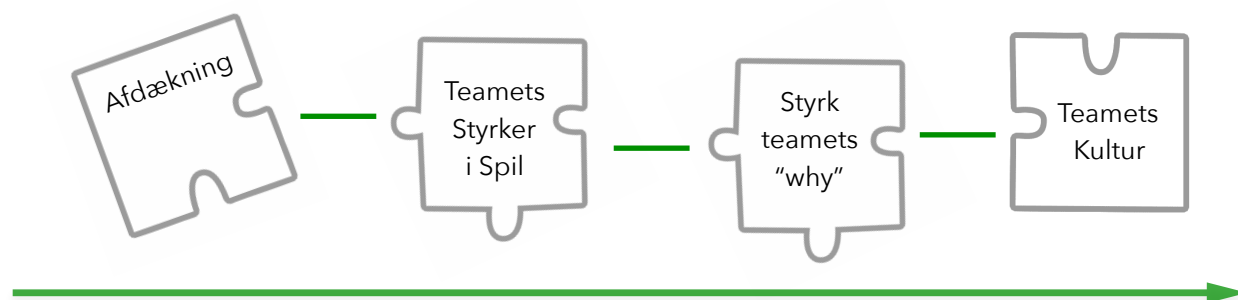
### FORNY TEAMETS MOTIVATION (½-1 dag)

Få indsigt i, hvad der motiverer den enkelte, så I kan skrue op for motivationen og få fornyet energi til proaktivt at søge endnu bedre løsninger i dagligdagen.

### TEAMETS KULTUR (½-1 dag)

Afdæk værdier og normer, der former teamets adfærd, så I kan identificere u hensigtsmæssige vaner og udvikle en værdiskabende praksis, der løfter jeres resultater.

## Eksempel på sammensætning af procesforløb



*I sammensætter et forløb af i alt 3-5 workshopper. For at sikre en varig effekt arbejder vi efter action-learning-principper, hvorfor workshopperne afvikles med 4-6 ugers mellemrum.*

**Vil du vide mere?  
Så kontakt os for en  
uforpligtende snak**



**Jais Sørensen**

Stifter og adm. direktør  
Incento A/S

[js@incento.com](mailto:js@incento.com) / 6029 6070