

UFORMEL LEDELSE

Skab motivation og involvering i rollen som uformel leder

I en hastigt foranderlig virkelighed, hvor det for virksomheder ofte er afgørende at kunne agere meget hurtigt, bliver den uformelle lederrolle stadig vigtigere for at få succes og sikre vedvarende resultater.

For at få succes som uformel leder, og undgå at brænde ud i krydspresset mellem forskellige interesser, er det derfor nødvendigt at kunne håndtere en række særlige udfordringer: Hvordan skaber man motivation og engagement, når man ikke har det ledelsesmæssige ansvar?

Hvordan styrker jeg de relationelle bånd i og omkring opgaven, så samarbejdet glider nemmere? Hvordan optræder jeg som uformel leder både handlekraftig og ydmyg?

De spørgsmål vil vi træne svarene på ved at fokusere kraftigt på kommunikation, ikke mindst involverende kommunikation; motivationsfaktorer; personlig indsigt og ledelsesstil; faciliteringsteknikker, ikke mindst ifm. møder; og præsentationsteknikker. Alt sammen essentielle områder at fokusere på, hvis du vil have succes om uformel leder.

Deltagernes udbytte

- ✓ Styrkede relationelle kompetencer
- ✓ Værktøjer, du hurtigt kan tage i brug ifm. kommunikation af eks. forandringer
- ✓ Et øget involveringsfokus, der skaber motivation og ejerskab
- ✓ Små greb til at øge effekten af egen facilitering, mødeledelse og præsentationer

Virksomhedens/Organisationens udbytte

- ✓ Mere robuste uformelle ledere - der kan indtage en ofte meget udfordrende rolle
- ✓ Større involveringskraft i organisationen og dermed styrket samarbejde på tværs
- ✓ Uformelle ledere, der formår at lede opad og til siden.

Målgruppen

'Uformel ledelse' er for alle, der:

- Projektledere, forandringsagenter, koordinatore og interne konsulenter, der har ansvar for at lykkes med tværororganisatoriske opgaver, men ikke har egentlige lederbeføjelser.
- Medarbejdere, der har ansvar for store opgaver, med eksempelvis mange interesser.

